

# Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

*Datum des Inkrafttretens: März 2022*

Nagarro ist sich der Bedeutung Ihrer Privatsphäre bewusst. "Nagarro" (im Folgenden auch als "wir" oder "uns" bezeichnet) ist eine weltweit tätige Unternehmensgruppe, deren Mitgliedsunternehmen Sie unter <https://www.nagarro.com/en/contact-us> finden. Alle diese Unternehmen handeln als gemeinsam Verantwortliche für die in diesen *Datenschutzhinweisen für Bewerberinnen und Bewerber (Application Privacy Notice "APN")* beschriebenen Verarbeitungstätigkeiten im Sinne von Art. 26 EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Wir verpflichten uns, Ihre Privatsphäre zu respektieren und Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, d. h. alle Informationen, die Sie als Einzelperson identifizieren können. Diese APN informiert Sie darüber, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen und diese schützen, wenn Sie sich online auf unserem Karriereportal <https://nagarro.taleo.net/> registrieren oder sich bei Nagarro bewerben.

Diese Datenschutzerklärung gilt nur für die personenbezogenen Daten von Bewerberinnen und Bewerbern, anderen potenziellen Beschäftigten und diejenigen, die an anderen Rekrutierungsprogrammen und entsprechenden Veranstaltungen usw. teilnehmen. Sie gilt nicht für unsere Beschäftigten, Auftragnehmer oder Kunden und auch nicht für andere personenbezogene Daten, die Nagarro für andere Zwecke erhebt.

## Erhebung personenbezogener Daten

In der Regel erheben wir personenbezogene Daten direkt von Ihnen, wenn Sie sich für unser Karriereportal registrieren oder sich bei uns um eine Stelle bewerben, z. B. Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten, Ihre Adresse, Ihre Arbeits- und Ausbildungsdaten und Ihre Testergebnisse. Die Informationen, die wir von Ihnen erfragen, können je nach der für die Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben, geltenden Rechtsordnung variieren. Wir können auch personenbezogene Daten über Sie erheben, die wir von Dritten erhalten, z. B. von professionellen Personalvermittlern, Ihren Referenzen, früheren Arbeitgebern oder den Nagarro-Beschäftigten, mit denen Sie ein Vorstellungsgespräch geführt haben. In einigen Ländern kann dies auch Informationen von Agenturen für Hintergrundüberprüfungen umfassen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist (die zu überprüfenden Datenkategorien sind z. B. Identitäts- und Kontaktdaten, Daten zu Bildungsabschlüssen sowie Daten zu Fähigkeiten und Berufserfahrung usw.).

Wenn Sie unsere Website besuchen oder sich für unser Karriereportal registrieren, können wir die Informationen erhalten, die für die Bereitstellung des Webdienstes erforderlich sind (z. B. IP-Adresse, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und Betriebssystem). Weitere Informationen können Sie den Datenschutzhinweisen für die Website entnehmen <https://www.nagarro.com/de/privacy-policy>.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten sind eine Untergruppe der personenbezogenen Daten und umfassen ethnische Zugehörigkeit, Gesundheit, Gewerkschaftszugehörigkeit, philosophische Überzeugungen, sexuelle Orientierung sowie andere gesetzlich vorgeschriebene Kategorien. Wir versuchen nicht, entsprechende Daten zu erhalten, und werden sie auch nicht erheben, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich (z.B., weil die Überwachung der Chancengleichheit oder Steuergesetze dies erfordern).

## Verwendung Ihrer persönlichen Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:

- die Verwaltung Ihrer Registrierung in unserem Karrieresystem;
- Verwaltung Ihrer Bewerbung, wozu die Bewertung Ihrer Fähigkeiten, die Organisation und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und andere Schritte gehören können, die für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags erforderlich sind;
- Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Rekrutierung und Einstellung von Beschäftigten;
- interne Verwaltungszwecke;
- Verwendung aggregierter oder anonymisierter/pseudonymisierter Daten zur Analyse und Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses;
- Gewährleistung der Einhaltung rechtlicher Anforderungen, einschließlich der Anforderungen an Vielfalt und Integration;
- die Durchführung von Überprüfungen des Strafregisters (auf Straftaten im Zusammenhang mit der Verletzung der Geheimhaltungspflicht, Fälschung, Korruption usw.), soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist (in einigen Rechtsordnungen kann dies eine Zustimmung erfordern, die wir dann einholen würden);
- zum Schutz unserer gesetzlichen Rechte, soweit dies gesetzlich zulässig ist;
- Offenlegung oder Weitergabe personenbezogener Daten im Falle einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung oder einer sonstigen Übertragung oder Veräußerung des gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens; oder
- Notsituationen, in denen die Gesundheit oder Sicherheit einer oder mehrerer Personen gefährdet sein könnte.

Die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung ist das legitime Geschäftsinteresse der gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortlichen. In allen oben genannten Fällen wägen wir sorgfältig die Interessen oder Grundrechte und -freiheiten ab, die Sie möglicherweise haben, und wägen sie gegen unser Geschäftsinteresse ab.

Sofern sich die Bewerbung auf eine bestimmte Stelle bezieht oder für den von Ihnen angeforderten Webdienst erforderlich ist, kann die Verarbeitung auch durch die Erfüllung von Verträgen mit dem jeweiligen Konzernunternehmen gerechtfertigt sein.

In einigen Fällen können wir gesetzlich verpflichtet sein, personenbezogene Daten zu verarbeiten, z.B. im Falle der Aufbewahrung von Unterlagen aus steuerlichen oder gesellschaftsrechtlichen Gründen. Oder es können zusätzliche rechtliche Gründe vorliegen, z.B. weil die Verarbeitung erforderlich ist, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen, einschließlich gerichtlicher oder behördlicher Anordnungen, oder wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen einer betroffenen Person zu schützen, oder wenn die Verarbeitung für die Wahrnehmung von Aufgaben im öffentlichen Interesse erforderlich ist.

## Datenempfänger und internationale Datenübermittlung

Ihre personenbezogenen Daten können von Personalverantwortlichen und Interviewern eingesehen werden, die je nach der Stelle, auf die Sie sich bewerben, und dem von Ihnen gewählten Rekrutierungsprogramm (global, geospezifisch oder stellenspezifisch) Kenntnis haben müssen. Personen, die administrative Aufgaben wahrnehmen, und IT-Personal innerhalb von Nagarro können ebenfalls in begrenztem Umfang auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, um ihre Aufgaben zu erfüllen.

Wir nutzen Drittanbieter, um ein Rekrutierungssoftwaresystem mit EU-basierter Datenspeicherung bereitzustellen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Drittdienstleister weitergeben, die uns bei der Rekrutierung von Talenten, der Durchführung und Auswertung von Einstellungsuntersuchungen und Tests sowie der Verbesserung unserer Rekrutierungspraktiken unterstützen können. Wir unterhalten Verfahren, einschließlich Datenverarbeitungsverträgen, die sicherstellen sollen, dass die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Drittanbieter im Einklang mit diesen APN steht und die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität Ihrer personenbezogenen Daten schützt.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb des Landes, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, übermitteln. Dazu können auch Länder gehören, die möglicherweise nicht das gleiche Maß an Datenschutz bieten wie Ihr Land. Zu diesem Zweck haben wir rechtliche Mechanismen eingeführt, die einen angemessenen Datenschutz für Ihre personenbezogenen Daten gewährleisten, die von Nagarro Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen innerhalb der Nagarro Gruppe und bei Drittanbietern verarbeitet werden, einschließlich der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in andere Länder als das Land, in dem Sie wohnen. Wo dies gesetzlich vorgeschrieben ist, setzen wir rechtliche Mechanismen ein, um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten in einem Drittland zu gewährleisten. Wenn Sie weitere Informationen über diese rechtlichen Mechanismen wünschen, zu denen auch die Standardvertragsklauseln der EU gehören können, wenden Sie sich bitte an die am Ende dieses Dokuments angegebene Adresse.

## Aufbewahrung und Löschung von Daten

Wenn Sie ein Beschäftigungsangebot von uns annehmen, werden alle relevanten personenbezogenen Daten, die während der Zeit vor Ihrer Einstellung erhoben wurden, Teil Ihrer Personalakten in der Organisation und werden gemäß den länderspezifischen Anforderungen aufbewahrt. Die Zeiträume, in denen Ihre Daten gespeichert werden, werden Ihnen zum Zeitpunkt der Einstellung in einem neuen Datenschutzhinweis mitgeteilt. Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle nicht erfolgreich ist, speichert Nagarro Ihre Daten in der Regel für weitere 6 (sechs) bis 12 (zwölf) Monate nach dem Ende des betreffenden Einstellungsverfahrens, um unsere Rechte im Falle möglicher Ansprüche zu schützen, je nach den verschiedenen Anforderungen der jeweiligen Rechtsprechung. Nach Ablauf dieses Zeitraums oder wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten nicht mehr verarbeitet.

Der gleiche Mechanismus, der für die Erteilung der Zustimmung vorgesehen ist, soll auch für den Widerruf der Zustimmung verwendet werden.

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Einstellungszwecken haben, können Sie sich unter [dpo@nagarro.com](mailto:dpo@nagarro.com) an uns wenden.

## Sicherheit

Wir haben allgemein anerkannte technische und betriebliche Sicherheitsstandards implementiert, um personenbezogene Daten vor versehentlicher oder unrechtmäßiger Zerstörung, Verlust, Änderung sowie unberechtigter Weitergabe oder unberechtigtem Zugriff zu schützen.

## Ihre Rechte

Als betroffene Person können Sie nach geltendem Recht die folgenden Rechte haben:

- Auskunftsrecht, d.h. das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, und, falls dies der Fall ist, Zugang zu den personenbezogenen Daten zu erhalten.
- Recht auf Berichtigung, d.h. das Recht, uns zu bitten, personenbezogene Daten zu berichtigen, die Ihrer Meinung nach unrichtig sind. Darüber hinaus haben Sie das Recht, uns zu bitten, personenbezogene Daten zu vervollständigen, die Sie für unvollständig halten.
- Recht auf Löschung, d.h. das Recht, uns zu bitten, Ihre personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen zu löschen.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, d.h. das Recht, uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einzuschränken.
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung, d.h. das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, wenn wir diese personenbezogenen Daten auf der Grundlage berechtigter Interessen verarbeiten.
- Recht auf Datenübertragbarkeit, d.h. das Recht zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an Sie oder eine andere Organisation weitergeben.

Dies gilt nur für personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben und die wir auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder zu Vertragszwecken verarbeiten.

- Recht auf Widerruf der Einwilligung, d.h. wenn die Verarbeitung Ihrer Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Wir treffen keine Einstellungs- oder Rekrutierungsentscheidungen, die ausschließlich auf automatisierten Entscheidungsprozessen beruhen.

Um Ihre Privatsphäre und Sicherheit zu schützen, werden wir angemessene Schritte unternehmen, um Ihre Identität zu überprüfen, bevor wir Ihnen z.B. Zugang zu Ihren persönlichen Daten gewähren. Wir bemühen uns in angemessenem Umfang, Ihre Anfragen unverzüglich zu prüfen, zu erfüllen oder anderweitig zu beantworten, wie es das geltende Recht verlangt. Je nach den Umständen und der Anfrage kann es sein, dass es uns nicht gestattet ist, Zugang zu personenbezogenen Daten zu gewähren oder Ihrer Anfrage anderweitig vollständig nachzukommen. Wir behalten uns das Recht vor, eine angemessene Gebühr für die Beantwortung Ihrer Anfrage zu erheben, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, und/oder Ihre Anfrage abzulehnen, wenn sie unbegründet, übertrieben oder anderweitig nach geltendem Recht unannehmbar ist.

Darüber hinaus können Sie, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, das Recht haben, eine Beschwerde bei einer zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Für Nagarro Unternehmen mit Sitz in der EU/im EWR finden Sie eine Liste mit den Kontaktdaten der zuständigen EU-Datenschutzbehörden unter:

[https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_de](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_de).

Die Kontaktdaten der zuständigen deutschen Aufsichtsbehörde finden Sie hier:

<https://www.bfdi.bund.de/SharedDocs/Adressen/DE/LfD/Hessen.html>

### **Kontakt / Gemeinsame Verantwortlichkeit**

Alle Unternehmen der Nagarro Gruppe agieren als gemeinsame Verantwortliche im Sinne von Art. 26 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und sind gemeinsam für die Einhaltung der Anforderungen der DSGVO verantwortlich. Wenn Sie Fragen zu dieser APN haben oder Ihre Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie unsere Anlaufstelle für betroffene Personen bitte unter: **[dpo@nagarro.com](mailto:dpo@nagarro.com)**. Dies gilt unabhängig von Ihrem Recht nach der DSGVO oder anderen geltenden Gesetzen, jeden für die Verarbeitung Verantwortlichen einzeln zu kontaktieren, um Ihre Rechte auszuüben. Wenn Sie sich beispielsweise direkt an den Datenschutzbeauftragten oder den Ansprechpartner für den Datenschutz einer bestimmten Nagarro-Einheit wenden möchten, finden Sie deren Kontaktdaten unter:

<https://www.nagarro.com/hubfs/NagarroWebsiteRedesign-Aug2020/Assets/Docs/DPO%20List.pdf>

Diese Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber sind ab März 2022 gültig.

---